|  |
| --- |
| **ВНИМАНИЕ!** Бесплатно скачивая документы с сайта ***Суд.Гуру***, Вы дополнительно получаете возможность на бесплатную юридическую консультацию! **Всего 3 минуты вашего времени:**Достаточно набрать в браузере [**http://sud.guru/**](http://sud.guru/), задать свой вопрос в окошке на страницах сайта и наш специалист сам перезвонит вам и предложит законное решение проблемы!**Странно... А почему бесплатно? Все просто:**Чем качественней и чаще мы отвечаем на вопросы, тем больше у нас рекламодателей. Грубо говоря, наши рекламодатели платят нам за то, что мы помогаем вам! Пробуйте и рассказывайте другим!woman\*\*\* P.S. Перед печатью документа данный текст можно удалить.. |

**Жалоба на работодателя в прокуратуру образец**

Между заявителем и организацией в лице генерального директора был заключен трудовой договор. Заявитель был принят на должность менеджера по внешнеэкономической деятельности. Заявителю ежемесячно начислялась заработная плата с учетом надбавок и премий определенная сумма денег. Позже заявитель был уведомлен главой организации об отсутствии у компании денежных средств, а так же, о снижении заработной платы и исключении всяческих премий и компенсаций. Таким образом, заявителю было предложено выполнять те же трудовые функции, но с оплатой в два раза ниже фактически имеющейся у него на тот момент. Вышеописанные обстоятельства не устроили заявителя, как квалифицированного, опытного работника, в связи с чем, ним на имя генерального директора организации было подано заявление об увольнении по собственному желанию, а так же претензия, с требованием выплатить компенсацию за вынужденное увольнение в размере 5 (пятимесячной) оплаты труда. Указанная претензия была проигнорирована работодателем, денежная компенсация заявителю выплачена не была. Заявитель просит осуществить проверку по факту неправомерного удержания организацией причитающейся заявителю компенсации в размере 5 (пятимесячной) оплаты труда и привлечь виновных лиц к установленной законом ответственности.

В Прокуратуру города \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

От \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Адрес:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ЖАЛОБА

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года между мной, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Работник) и Обществом с ограниченной ответственностью «\_\_\_\_\_\_\_\_», в лице генерального директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Работодатель), был заключен трудовой Договор № \_\_\_.
Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ был принят на должность менеджера по внешнеэкономической деятельности.
В соответствии с п. 3.3. данного договора Работодатель своевременно и в полном объеме выплачивает Работнику ежемесячно заработную плату в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_ коп.
Так же, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. было заключено Дополнительное соглашение № \_\_\_ к трудовому Договору № \_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.
В соответствии с п. 3.3. Дополнительного соглашения Работодатель своевременно и в полном объеме выплачивает Работнику ежемесячно заработную плату в размере оклада \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_ коп.
Работодатель вправе применять систему доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования в соответствии с Положением об оплате труда, принятым в организации. Работодатель вправе начислять и выплачивать Работнику ежемесячно дополнительную премию, размер которой не должен превышать 100% должностного оклада Работника.

Таким образом, на основании вышеуказанных положений трудового Договора № \_\_\_ и Дополнительного соглашения к трудовому договору № \_\_, фактически мне, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ежемесячно начислялась заработная плата (с учетом надбавок и премий) в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. 00 коп., что подтверждается выпиской с банковского счета карты, на которую мне и перечислялась вышеуказанная сумма.

В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. я был уведомлен главой ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» об отсутствии у компании денежных средств, а так же, о снижении заработной платы до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_ коп. и исключении всяческих премий и компенсаций.
Таким образом, мне было предложено выполнять те же трудовые функции, но с оплатой в два раза ниже фактически имеющейся у меня на тот момент.
Вышеописанные обстоятельства не устроили меня, как квалифицированного, опытного работника, в связи с чем, мной на имя Генерального директора ООО «\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ было подано заявление об увольнении по собственному желанию, а так же претензия, с требованием выплатить мне компенсацию за вынужденное увольнение в размере 5 (пятимесячной) оплаты труда из расчета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_\_ коп. в месяц.
Указанная претензия была проигнорирована работодателем, денежная компенсация мне выплачена не была.
Считаю, что бездействие Работодателя нарушает мои Трудовые права.

На основании изложенного ПРОШУ:

1. Осуществить проверку по факту неправомерного удержания ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» причитающейся мне, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ компенсации в размере 5 (пятимесячной) оплаты труда из расчета \_\_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_ коп. в месяц.
2. Привлечь виновных лиц к установленной законом ответственности.

« »\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_