|  |
| --- |
| **ВНИМАНИЕ!**  Бесплатно скачивая документы с сайта ***Суд.Гуру***, Вы дополнительно получаете возможность на бесплатную юридическую консультацию!  **Всего 3 минуты вашего времени:**  Достаточно набрать в браузере [**http://sud.guru/**](http://sud.guru/), задать свой вопрос в окошке на страницах сайта и наш специалист сам перезвонит вам и предложит законное решение проблемы!  **Странно... А почему бесплатно? Все просто:**  Чем качественней и чаще мы отвечаем на вопросы, тем больше у нас рекламодателей. Грубо говоря, наши рекламодатели платят нам за то, что мы помогаем вам!  Пробуйте и рассказывайте другим!  woman \*\*\* P.S. Перед печатью документа данный текст можно удалить.. |

**ОБРАЗЕЦ**

**ЗАПОЛНЕНИЯ ЗАЯВЛЕНИЯ**

**В  ИНСПЕКЦИЮ ПО ТРУДУ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**О НЕВЫПЛАТЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

**в период нахождения в трудовых отношениях**

**Инспекция по труду Республики Крым**

**Адрес: г. Симферополь,**

**ул. Киевская, 81,**

От \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО обратившегося, адрес места жительства,

                                                                                   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                                                                                               контактные телефоны

ЗАЯВЛЕНИЕ

о нарушении работодателем трудового законодательства

Я, в период с «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года по «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года работал(-а) (работаю) в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*укажите полное наименование вашего работодателя или его организационно правовую форму, например: Общество с ограниченной ответственностью «Лютик»)*(далее – Работодатель) в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*укажите должность или должности, в которых вы работали за указанный период времени*). **Копия трудового договора № \_\_\_ (*укажите номер договора – при его наличии - и его дату, по которому вы работаете*)  от \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года, копия трудовой книжки и приказа о назначении на должность прилагаются (*не забудьте приложить копии трудовой книжки и приказа о назначении на должность – при наличии – к заявлению*).**

С \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года и по настоящее время мне не была выплачена какая-либо заработная плата. Задолженность по заработной плате составляет *(укажите период и размер задолженности по заработной плате)* рублей.

Согласно статье 22 ТК РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату.

  Согласно [статье 136](consultantplus://offline/ref=68A187D45BD5257AFEC98F604A04B2F5854F1F109CA6082244A70D2AA9E5DFE37FB92F2A62TA20T) ТК РФ заработная плата должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

В соответствии со статьей 419 ТК РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

На основании вышеизложенного, и в соответствии с полномочиями, определенными статьями 353- 360 ТК РФ,

**ПРОШУ:**

1. Рассмотреть данную жалобу по существу.

2. Провести проверку деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(название предприятия, его юридический и фактический адрес, ФИО. руководителя) на предмет нарушения трудового законодательства и привлечь виновных должностных лиц к установленной законом ответственности.

О последствиях предоставления недостоверной информации

предупрежден(а).

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_