|  |
| --- |
| **ВНИМАНИЕ!**  Бесплатно скачивая документы с сайта ***Суд.Гуру***, Вы дополнительно получаете возможность на бесплатную юридическую консультацию!  **Всего 3 минуты вашего времени:**  Достаточно набрать в браузере [**http://sud.guru/**](http://sud.guru/), задать свой вопрос в окошке на страницах сайта и наш специалист сам перезвонит вам и предложит законное решение проблемы!  **Странно... А почему бесплатно? Все просто:**  Чем качественней и чаще мы отвечаем на вопросы, тем больше у нас рекламодателей. Грубо говоря, наши рекламодатели платят нам за то, что мы помогаем вам!  Пробуйте и рассказывайте другим!  woman \*\*\* P.S. Перед печатью документа данный текст можно удалить.. |

**Исковое заявление о восстановлении на работу**

Истец был принят на работу в системе МВД на должность инспектора ПДН отдела внутренних дел по контракту. За период работы к истцу претензий не имелось, взысканий он не имел. В определенный момент истца перестали допускать к работе, не объяснив причин, заявили что он уволен, однако истцу приказа об увольнении не показали, под роспись его с ним не ознакомили и отказались выдать сведения об увольнении. Трудовую книжку ему также не выдали. Истец просит суд восстановить его на службе в органах внутренних дел в должности инспектора по делам несовершеннолетних. Взыскать в его пользу с МВД зарплату за время вынужденного прогула.

В \_\_\_\_\_\_\_\_\_ федеральный суд   
г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Истец : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Прож.,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик : МВД РД   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ   
О восстановлении на работе

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года я был принят на работу в системе МВД РД на должность инспектора ПДН отдела внутренних дел \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ района РД по контракту сроком на \_\_ лет.  
За период работы ко мне претензий не имелось, взысканий я не имел.  
С \_\_\_\_\_\_\_\_\_ года меня перестали допускать к работе, не объяснив причин, заявили что я уволен, однако мне приказа об увольнении не показали, под роспись меня с ним не ознакомили и отказались выдать сведения о моем увольнении. Трудовую книжку мне также по сей день не выдали.  
По запросу адвоката была получена выписка из приказа министра МВД РД о моем увольнении, из которого мне стало известно, что я уволен по п.»л» ст. 19 Закона РФ « О милиции» ( за грубое нарушение дисциплины) с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года.   
Увольнение мое я считаю незаконным, произведенным с грубыми нарушениями порядка увольнения , без оснований для увольнения.  
Согласно ст. 193 ТК РФ до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника объяснение в письменной форме.   
Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под расписку в течение трех дней со дня его издания.  
Эти же правила регламентированы и ст. 39 « Положения о службе в ОВД РФ «.  
Перед применением ко мне взыскания в виде увольнения с должности, у меня объяснений не брали, о притязаниях ко мне начальства я не знал.  
Таким образом , ответчик допустил нарушения порядка применения дисциплинарного взыскания в виде увольнения.  
Фактически неявки на работу или прогула мною допущено не было и мне по сей день не ясно ,что послужило основанием для издания оспариваемого мною приказа, поскольку каких-либо нарушений дисциплинарного характера мною допущено не было.  
В приказе о моем увольнении указано ,что я уволен по результатам служебной проверки от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года,о которой мне не было известно, как и о решении аттестационной комиссии от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года..  
Ни с результатами проверки ,ни с результатами аттестации я ознакомлен не был, хотя аттестационная комиссия должна была меня вызвать на аттестацию и ознакомить с результатами и основания проведения аттестации,что не было сделано.  
Согласно ст. 62 приведенного выше положения ,сотрудник вправе обжаловать увольнение в суд.  
Мною не пропущены сроки для обжалования , поскольку по общему порядку срок для обжалования исчисляется с момента вручения трудовой книжки работнику, а я даже приказ смог получить лишь \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года .  
Согласно ст. 392 ТК РФ Работник вправе обратиться в суд с иском о восстановлении на работу в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.  
На основании изложенного ст.39,41,58,62,65 Положения о службе в ОВД РФ «,ст.193,392 ТК РФ   
ПРОШУ :

Восстановить меня на службе в органах внутренних дел в должности инспектора по делам несовершеннолетних ОВД по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ району с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.  
Взыскать в мою пользу с МВД РД зарплату за время вынужденного прогула с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года по день восстановления на работе.

Истребовать у ответчика приказ о моем увольнении от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года , справку о зарплате на моей должности на период рассмотрения дела для исчисления размера задолженности по зарплате.

Приложение :

Выписка из приказа от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года   
Выписка из приказа от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года о приеме на работу  
Выписка из приказа от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года   
Выписка из приказа от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года   
Копия заявления о выдаче приказа об увольнении   
Копия искового заявления

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_