|  |
| --- |
| **ВНИМАНИЕ!**  Бесплатно скачивая документы с сайта ***Суд.Гуру***, Вы дополнительно получаете возможность на бесплатную юридическую консультацию!  **Всего 3 минуты вашего времени:**  Достаточно набрать в браузере [**http://sud.guru/**](http://sud.guru/), задать свой вопрос в окошке на страницах сайта и наш специалист сам перезвонит вам и предложит законное решение проблемы!  **Странно... А почему бесплатно? Все просто:**  Чем качественней и чаще мы отвечаем на вопросы, тем больше у нас рекламодателей. Грубо говоря, наши рекламодатели платят нам за то, что мы помогаем вам!  Пробуйте и рассказывайте другим!  woman \*\*\* P.S. Перед печатью документа данный текст можно удалить.. |

Налоговая инспекция (ИФНС) номер \_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Для справок: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

проживающей по адресу:

# Жалоба

С \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года я работал в ООО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по адресу, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Мне было отказано в установлении испытательного срока, но несмотря на это, со мной так и не был заключен трудовой договор. После собеседования мне установили оклад в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей. Но в действительности моя официальная зарплата \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей, а остальная ее часть является «зарплатой в конверте». Этот факт нарушает мои права, потому как из-за этого мои отчисления в пенсионный и медицинский фонды сильно снижены и я лишаюсь положенного объема пенсии и выплат за лечение. Когда я задал вопрос, почему моя заработная плата делится на две части, мне ответили, «это для того, чтобы меньше платить налоги».

В дальнейшем прояснять ситуацию работодатель отказался.

За вышеуказанные нарушения, работодателю грозит: в соответствии со статьей 122 Налогового кодекса РФ, административная ответственность по ст. 15.11 КоАП РФ, в особых случаях — уголовная ответственность в соответствии с Уголовным кодексом РФ.

В моем случае я рассматриваю действия работодателя как нарушение статьи 199 Уголовного кодекса РФ.

Прошу Вас

1) Выполнить проверку для подтверждения указанных мною фактов и принять меры по прекращению нарушений норм установленных законодательством РФ.

2) Предоставить мне письменный ответ в установленный законом срок.